

LFR Inclusion Responsable ISR (part P)

ISIN : FR0013418688

Rapport Mensuel 30/06/2026



LA FINANCIÈRE
RESPONSABLE

Indicateur synthétique de risque

Risque plus faible

Risque plus élevé



Notation Quantalys



Informations générales

VL au 30/06/2026 : 151.38 €

Actif net du FCP : 24.44 millions €

Date de création : 28/06/2019

Gestionnaire : La Financière Responsable

Gérants : L'équipe de gestion LFR

Dépositaire & Valorisateur :

BNP Paribas S.A.

Tél. : 01 42 98 19 73 / Fax : 01 42 98 19 31

Caractéristiques

Classification SFDR : Article 9

Forme juridique : FCP

Eligibilité : PEA & Assurance-vie

Durée de placement recommandée : 5 ans

Fréquence de valorisation : Quotidienne

Affectation des résultats : Capitalisation

Devise de référence : Euro

Indice de référence : Eurostoxx 50 DNR

(Dividendes Nets Réinvestis)

Min. de souscription initiale : Aucun

Droits d'entrée : de 0% à 4% Max, non acquis au fonds

Droits de sortie : 0%

Frais de gestion : 2,20% TTC max

Commissions de mouvement : Néant

Frais de gestion variable : 25% TTC de la performance au-delà de l'indice de référence (avec condition de performance positive)

Centralisation des ordres : 11h00

Ticker Bloomberg : LFRIRPE FP

Contacts

Clémentine Nicolas, responsable partenaires de distribution

01 75 77 75 11 - cnicolas@lfram.fr

Louis Mercier, responsable relations partenaires

01 75 77 75 12 - lmercier@lfram.fr

Principaux risques du fonds

Perte en capital

Risque actions

Risque de durabilité

Risque de change

Risque lié aux petites et moyennes capitalisations et à la gestion d'actifs discrétionnaire

Risques accessoires limités à 10% de l'actif net :

risque de taux, risque de crédit

LFR Inclusion Responsable ISR est un fonds à thématique sociale qui sélectionne des valeurs de croissance de l'UE (min 75% de l'actif net et jusqu'à 25% de sociétés dont le siège social est situé dans un autre pays de l'OCDE) engagées en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap et dans une démarche de développement durable, selon une méthodologie de gestion unique et propriétaire, la Gestion Intégrale IVA®.

Cette méthodologie fait appel à une triple analyse (stratégique, extra-financière/handicap et financière) complètement internalisée qui s'appuie sur deux bases de données ESG propriétaires :

- ❖ L'inclusion Indicateurs Database 2ID®, alimentée par les réponses des entreprises au questionnaire "Handicap au travail" (plus de 60 questions réparties sur 7 axes d'évaluation) et permettant une classification "handicap" des entreprises.
- ❖ L'Empreinte Ecosociale® couvrant plus de 170 indicateurs ESG et plus de 200 entreprises européennes, permettant une classification ISR "qualitative" des entreprises analysées.

Performances & indicateurs de risque

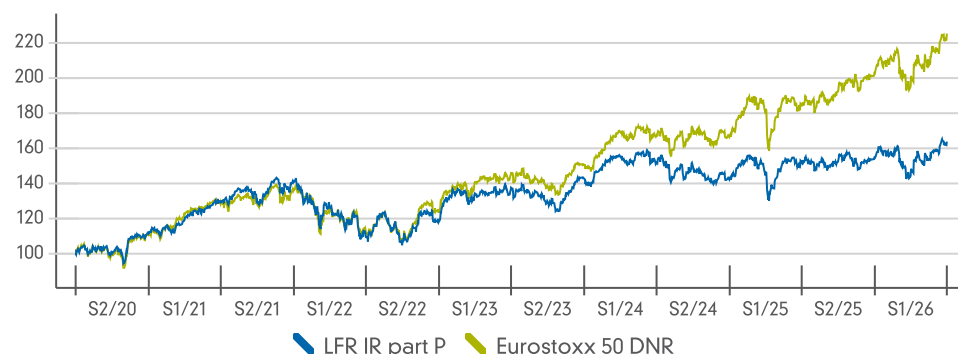
Performances cumulées	1 mois	3 mois	6 mois	YTD	1 an	3 ans	5 ans	Création
Fonds	3.38%	13.40%	5.96%	5.96%	7.67%	19.04%	27.14%	51.38%
Eurostoxx 50 DNR	4.66%	15.23%	11.10%	11.10%	21.98%	54.34%	75.76%	113.94%

Performances annualisées & volatilités		1 an	3 ans	5 ans	Création
Performances annualisées	Fonds	7.67%	5.98%	4.92%	6.10%
	Eurostoxx 50 DNR	21.98%	15.56%	11.94%	11.47%
Volatilités	Fonds	15.18%	15.44%	16.85%	19.07%
	Eurostoxx 50 DNR	14.92%	15.28%	16.46%	19.94%

Performances calendaires	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Fonds	8.0%	0.0%	21.4%	-16.3%	26.4%	1.8%
Eurostoxx 50 DNR	21.2%	11.0%	22.2%	-9.5%	23.3%	-3.2%

Indicateurs de risque	1 an	3 ans	Depuis la création du fonds	Autres Indicateurs	
Ratio de sharpe*	0.38	0.19	0.25	Active Money	37.84%
Tracking Error	4.4%	4.5%	5.1%	Liquidité 5 jours	96.9%
Alpha	-11.1%	-21.2%	-25.1%	Gain maximal	118.62%
Beta	0.97	0.97	0.92	Perte maximale	-34.33%

Historique des performances



La performance du fonds est nette de frais

Les performances passées ne préjugent pas des performances futures, ne sont pas constantes dans le temps et ne constituent en aucun cas une garantie future de performance ou de capital. Les fonds investis en actions présentent un risque de perte en capital. *Le taux sans risque utilisé pour ce calcul est l'Euro short-term rate (€STR) qui a été officiellement lancé le 2 octobre 2019. Avant cette date, nous utilisons 100 comme le taux journalier pour réaliser ce calcul.

Ceci est une communication publicitaire. Veuillez-vous référer au prospectus de l'OPCVM et au DIC PRIIPS avant de prendre toute décision finale d'investissement. La documentation réglementaire du fonds, disponible en français, est accessible ici : (<https://www.la-financiere-responsable.fr/lfr-inclusion-responsable-isr/>)

La Financière Responsable. S.A.S au capital de 3 168 717 euros. 499 750 529 RCS Paris.

Siège social : 116 rue La Boétie, 75008 Paris. Tél : 01 75 77 75 00. Site internet : www.la-financiere-responsable.fr.

Société de gestion de portefeuille agréée en avril 2008 par l'AMF sous le n° GP08000001.

LFR Inclusion Responsable ISR (part P)

ISIN : FR0013418688

Rapport Mensuel 30/06/2026



LA FINANCIÈRE
RESPONSABLE

Analyse de la performance

Portefeuille

Nombre de lignes	44
Exposition actions	96.61%
Disponibilités	3.39%
Capitalisation moyenne (en mds)	139

Contributions et performances sur 1 mois / Eurostoxx 50

Les 5 meilleures	Contributions	Performances	Les 5 moins bonnes	Contributions	Performances
Informa Plc	0.19%	12.0%	ASML Holding NV	-0.55%	24.3%
GEA Group Aktiengesellschaft	0.15%	8.3%	Renault SA	-0.18%	-15.2%
Sika AG	0.13%	7.5%	Technip Energies	-0.18%	-6.6%
Safran SA	0.10%	12.9%	SAP	-0.16%	-13.7%
Michelin	0.07%	7.1%	Danieli	-0.13%	-7.7%

Source : FactSet

Principales lignes en portefeuille

Instrument	Poids
ASML Holding NV	8.84%
SAP	4.04%
Safran SA	3.74%
Banco Santander	3.72%
Schneider Electric	3.62%
Siemens Aktiengesellschaft	3.62%
Allianz SE	3.47%
L Oreal	2.89%
LVMH	2.87%
EssilorLuxottica	2.62%

Source : BNP Paribas S.A.

Principaux mouvements hors monétaire sur le mois

Positions soldées	% Actif*	Nouvelles positions	% Actif*
(Aucune)		argenx SE	0.51%
Positions allégées	% Actif*	Positions renforcées	% Actif*
ASML Holding NV	1.97%	Gaz Transport et Technigaz	0.75%
Deutsche Telekom	0.65%	Danieli	0.52%
Siemens Aktiengesellschaft	0.63%	Ottobock SE & Co. KGaA	0.48%
Iberdrola	0.46%	LVMH	0.31%
UniCredit S.p.A.	0.23%	Sika AG	0.30%

* cumul des mouvements pondérés par l'actif net global en date d'opération

Source : La Financière Responsable

Analyse du portefeuille

Répartition sectorielle

Industries	26.54%
Sociétés financières	18.48%
Consommation discrétionnaire	17.43%
Technologie	14.31%
Santé	7.11%
Pétrole et Gaz	6.31%
Services aux collectivités	2.59%
Ressources de base	1.93%
Télécommunications	1.89%

% de l'actif net
Source : BNP Paribas S.A.

Répartition par pays

France	38.54%
Allemagne	25.44%
Pays-Bas	9.89%
Italie	8.76%
Espagne	7.33%
Royaume-Uni	3.97%
Suisse	2.15%
Belgique	0.53%

% de l'actif net
Source : BNP Paribas S.A.

Répartition par capitalisation

>50mds	65.00%
10mds - 50mds	13.91%
3,5mds - 10mds	13.45%
1mds - 3,5mds	3.20%
<1mds	1.05%

% de l'actif net
Source : BNP Paribas S.A.

Répartition par devises

EUR	90.50%
GBP	3.97%
CHF	2.15%

% de l'actif net
Source : BNP Paribas S.A.

Ceci est une communication publicitaire. Veuillez-vous référer au prospectus de l'OPCVM et au DIC PRIIPS avant de prendre toute décision finale d'investissement. La documentation réglementaire du fonds, disponible en français, est accessible ici : (<https://www.la-financiere-responsable.fr/lfr-inclusion-responsable-isr/>)

La Financière Responsable. S.A.S au capital de 3 168 717 euros. 499 750 529 RCS Paris.

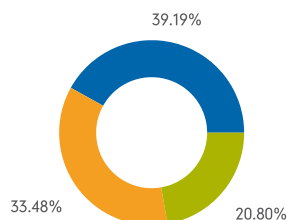
Siège social : 116 rue La Boétie, 75008 Paris. Tél : 01 75 77 75 00. Site internet : www.la-financiere-responsable.fr.

Société de gestion de portefeuille agréée en avril 2008 par l'AMF sous le n° GP08000001.

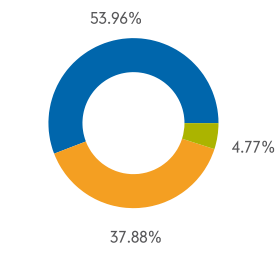
Données extra-financières du portefeuille

Typologie ISR du portefeuille (en% de l'actif net)

Typologie Inclusion



Typologie ISR



Elèves prometteurs
Chefs de file
Bons élèves

Prometteur Engagé Chef de file

Taux de couverture : 100.0% de l'actif net

Taux d'exclusion : 40.9%

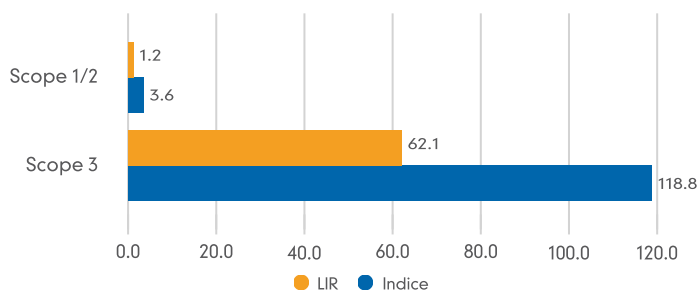
Univers d'investissement initial : 639 valeurs

Univers investissable ESG : 116 valeurs

Portefeuille : 44 valeurs

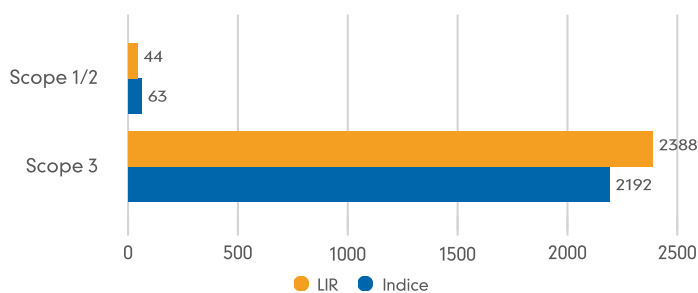
Indicateurs Environnementaux

Empreinte Carbone (émissions de GES en millions de TqCO2)



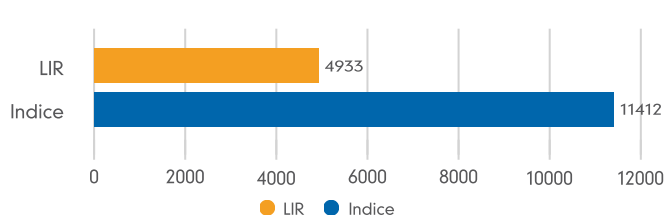
Taux de réponse : scope 1/2: 100.0% - scope 3: 97.7%

Intensité Carbone (émissions de GES en TqCO2 par m€ de CA)



Taux de réponse : scope 1/2: 100.0% - scope 3: 97.7%

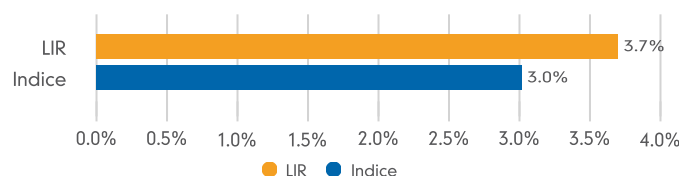
Consommation d'eau en m³/m€ de CA



Taux de réponse : 56.8%

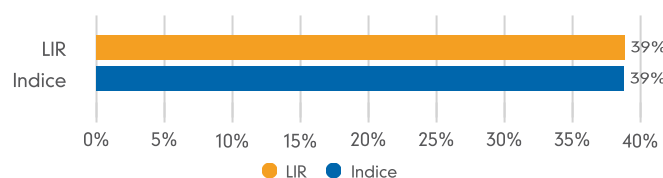
Indicateurs Sociaux

Taux de croissance annuel des effectifs sur 5 ans



Taux de réponse : 100.0%

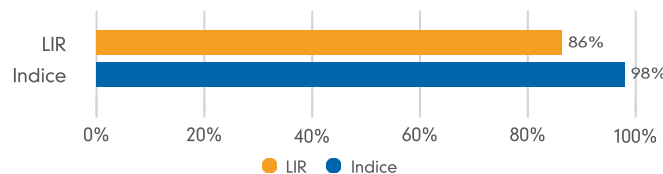
Taux de féminisation des effectifs



Taux de réponse : 100.0%

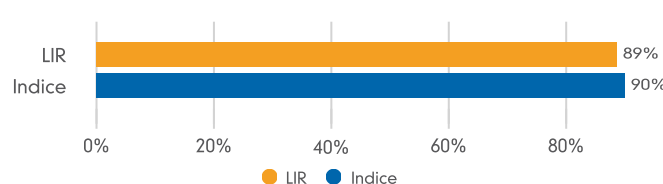
Indicateurs de Gouvernance

Intégration d'objectifs RSE dans la politique de rémunération des dirigeants exécutifs



Taux de réponse : 100.0%

Part des entreprises signataires du Global Compact

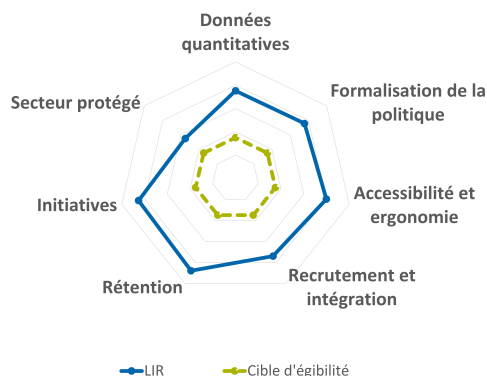


Taux de réponse : 100.0%

Toutes les données extra-financières présentées sur cette page sont issues de la base de données Empreinte Ecosociale® 2024 de La Financière Responsable et se réfèrent aux données 2023. Les taux de réponse concernent uniquement le fonds.

Données et indicateurs d'inclusion des entreprises du portefeuille

❖ Evolution du profil inclusion du portefeuille



❖ Données quantitatives

Taux d'emploi, au sein des effectifs nationaux*, de personnes en situation de handicap des entreprises en portefeuilles (ETP**)

3.99%

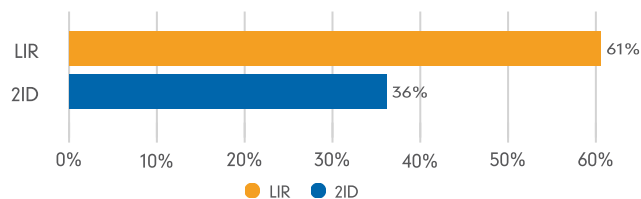
Taux de réponse : 57%

*Pays où est localisé le siège social

**Equivalent Temps-plein

❖ Formalisation de la politique

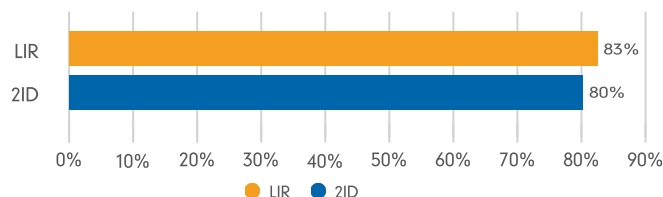
Part des entreprises ayant associé les organisations syndicales dans la définition de la politique handicap



Taux de réponse : 86,4%

❖ Accessibilité et ergonomie

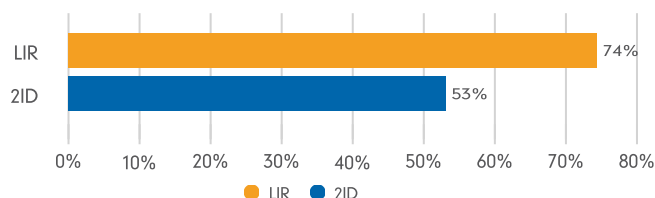
Part des entreprises ayant fait appel à des ergonomistes pour l'accessibilité du lieu de travail



Taux de réponse : 90,9%

❖ Recrutement et intégration

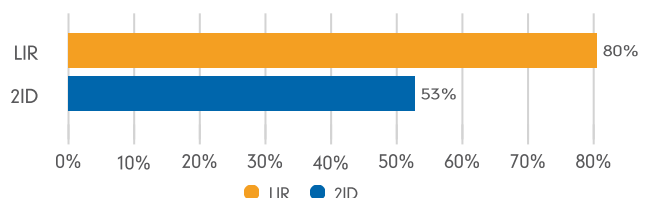
Part des entreprises ayant mis en place un dispositif de référent afin d'aider à l'intégration des personnes en situation de handicap



Taux de réponse : 88,6%

❖ Rétention

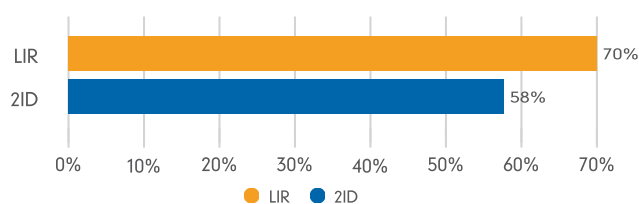
Part des entreprises ayant une politique de rétention envers les employés en situation de handicap



Taux de réponse : 93,2%

❖ Initiatives

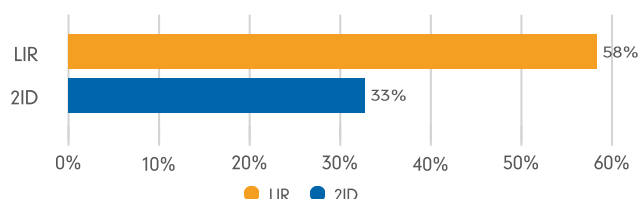
Part des entreprises collaborant avec des ONG dans le domaine de l'inclusion des personnes en situation de handicap



Taux de réponse : 90,9%

❖ Secteur protégé

Part des entreprises sollicitant le Secteur Protégé dans le cadre de leurs achats



Taux de réponse : 81,8%

Toutes les données extra-financières présentées sur cette page sont issues de la base de données 2ID - Inclusion Indicators Database® 2024 de la Financière Responsable. Les taux de réponse concernent uniquement le fonds.

Durabilité & engagement actionnarial

❖ Engagement actionnarial

Valeur	Date	Sujet
Vinci	avril-26	S
Intesa Sanpaolo	avril-26	S
BNP Paribas	avril-26	S
Allianz	mars-26	S

Retrouvez le [rapport d'engagement](#) sur notre site internet

❖ Objectifs de Développement Durable

Principaux Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU déclarés par les **5 premières lignes du fonds**

 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	ODD n°3 – Bonne santé et bien-être	 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ	ODD n°4 – Éducation de qualité
 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	ODD n°8 – Travail décent et croissance économique	 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE	ODD n°9 – Industrie, innovation et infrastructure
 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	ODD n°12 – Consommation et production responsables	 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	ODD n°13 – Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS	ODD n°17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs à tous		

Le fonds **LFR Inclusion Responsable ISR** a un **objectif de contribution directe** aux ODD suivants :

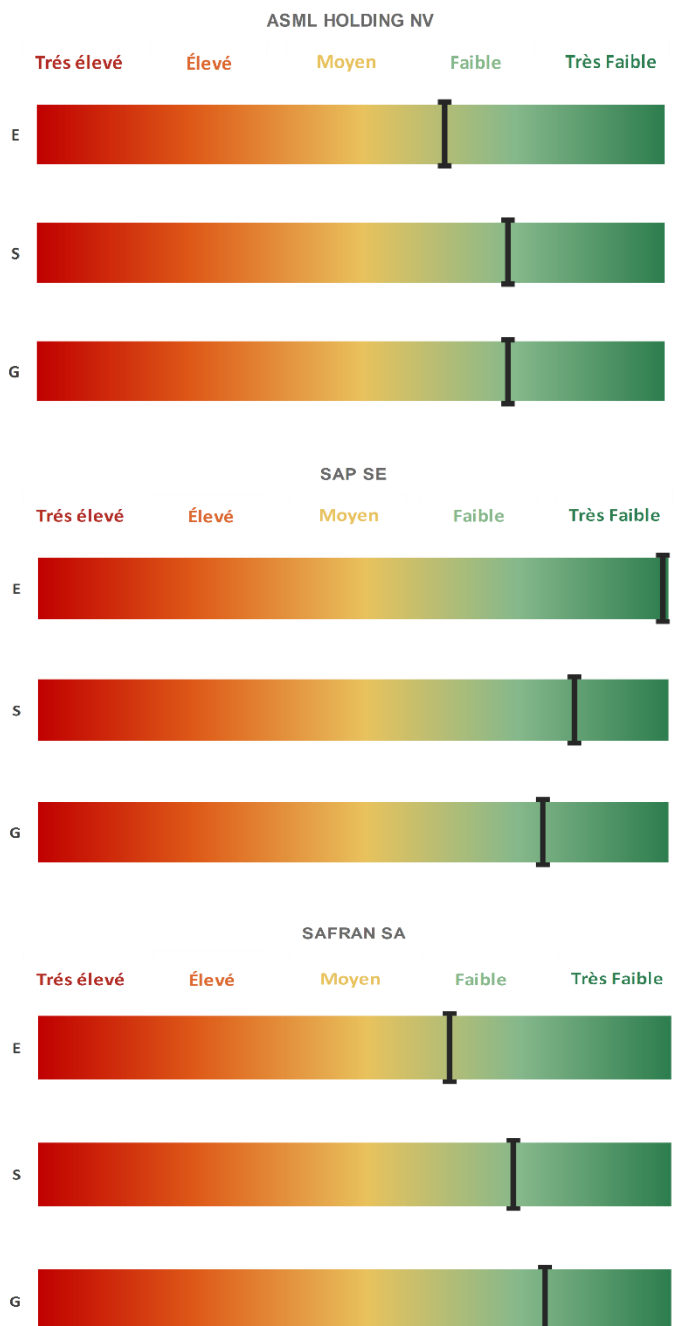
 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	ODD n°8 (cible 8,5) – Promouvoir la cohésion sociale et investir dans des systèmes de résilience et d'action pris en main par les communautés
 10 RÉDUCTION DES INÉGALITÉS	ODD n°10 (cible 10,2) – D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur statut économique ou autre.

Retrouvez le [rapport annuel ESG](#) de LFR Inclusion Responsable ISR sur notre site internet

❖ Risques de durabilité et enjeux ESG

Matrice d'appréciation des risques de durabilité et enjeux Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance des **3 premières lignes du fonds**

Grille de lecture : du plus élevé (**rouge**) au plus faible (**vert**)



Ceci est une communication publicitaire. Veuillez vous référer au prospectus de l'OPCVM et au DIC PRIIPS avant de prendre toute décision finale d'investissement. La documentation réglementaire du fonds, disponible en français, est accessible en ligne sur la page web suivante : <https://www.la-financiere-responsable.fr/lfr-inclusion-responsable-isr/>

Glossaire

DNR : Dividendes Nets Réinvestis

Active money : Pourcentage de l'actif du fonds se différenciant de l'indice de référence.

Alpha : Mesure de la performance du fonds par rapport à son indice de référence.

Beta : Mesure de la sensibilité de la performance du fonds par rapport à la variation de la performance de son indice de référence.

Ratio de Sharpe : Mesure de la rentabilité excédentaire du fonds par rapport au taux sans risque divisé par l'écart type de cette rentabilité. Lorsqu'il est positif, plus il est élevé, plus la prise de risque est rémunérée.

Tracking error : Mesure de l'écart type de la différence de rentabilité (différence de performances) du fonds et de son indice de référence. Plus le TE est faible, plus le fonds a une performance moyenne proche de son indice de référence.

Liquidité 5 jours : Pourcentage de l'actif net du fonds liquidé en 5 jours selon l'approche la plus stricte entre le tiers du volume moyen et la moyenne des dix plus faibles volumes sur un an.

Taux d'exclusion : Conformément aux exigences du label ISR, il s'agit de la proportion d'émetteurs écartés selon les critères ESG par rapport à l'univers d'étude. Celui-ci doit être supérieur à 30% (processus ISR).

GES / Gaz à effet de serre : Gaz présent dans l'atmosphère qui retient une partie de la chaleur reçue par le solaire dans l'atmosphère. L'augmentation de la concentration des gaz à effet de serre dans l'atmosphère se traduit par une hausse de sa température. Certains gaz sont d'origine naturelle (vapeur d'eau par exemple) et/ou issus des activités humaines. Les gaz issus des activités humaines comme la combustion d'énergie fossile, l'usage d'engrais, les procédés industriels, l'élevage, le changement d'usage des terres, etc. sont à l'origine d'émissions de gaz à effet de serre dans l'atmosphère et contribuent donc au réchauffement climatique.

Empreinte / intensité Carbone : Mesure des émissions de GES des entreprises du portefeuille. L'empreinte Carbone est mesurée en tonnes de CO₂. L'intensité Carbone est mesurée en tonnes de CO₂ par millions d'euros de chiffre d'affaires.

Scope 1/2/3 : Le scope 1 regroupe les émissions de GES directement liées à la production du produit. Le scope 2 représente les émissions de GES liées aux consommations d'énergie nécessaires à la fabrication du produit. Le scope 3 regroupe toutes les autres émissions de GES qui ne sont pas liées directement à la fabrication du produit mais à d'autres étapes du cycle de vie du produit.

Global Compact : Initiative des Nations Unies lancée en 2000, le Global Compact (ou Pacte mondial) encourage les entreprises du monde entier à adopter une attitude socialement responsable en abordant plusieurs principes liés aux droits de l'homme, aux normes internationales du travail et à l'environnement et en promouvant la lutte contre la corruption.

Objectifs de Développement Durable (ODD) : Les objectifs de développement durable appellent toutes les nations à protéger la planète et à promouvoir la prospérité. Ils sont étroitement liés aux politiques qui protègent l'environnement, combattent le changement climatique, tout en favorisant la croissance économique et en répondant à une variété de besoins sociaux.

Typologie ISR : au cours du processus de gestion Integral Value Approach (IVA[®]), l'équipe de gestion procède à une évaluation des pratiques ESG des valeurs et les classe parmi les catégories éligibles à l'investissement suivantes :

- **Chef de file** : communication complète et exemplaire, résultats extra-financiers de qualité, programme de progression solide.
- **Bon élève** : communication quasi complète, résultats extra-financiers satisfaisants, dialogue intéressé et constructif.
- **Prometteur** : communication naissante mais en progression, résultats parcellaires mais satisfaisants, dialogue actif pour définir les voies d'amélioration.
- **Sous surveillance** : lors de la survenance d'un événement ou d'une information susceptible de remettre en cause notre conviction sur une entreprise en portefeuille, l'analyste-gérant de la société peut placer la valeur « sous surveillance ». Le délai de mise sous surveillance (maximum 6 mois) permet à l'analyste gérant d'entrer en contact avec l'entreprise pour obtenir des informations.

Les catégories **Dilettante**, **Communicante** et **Non Concernée** ne sont pas éligibles à l'investissement.

Typologie Inclusion : Dans le cas de LFR Inclusion Responsable ISR, l'équipe de gestion procède à une évaluation des pratiques et de la politique « Handicap » des valeurs et les classe parmi les catégories éligibles à l'investissement suivantes :

- **Leader** : acteur très engagé et en avance sur les sept piliers (données quantitatives, formalisation de la politique, accessibilité, recrutement et intégration, rétention, initiatives, secteur protégé). La politique handicap est prise en main dans sa globalité
 - **Engagé** : acteur très engagé et en avance sur la plupart des sept piliers. Les sujets principaux de la politique handicap sont pris en main
 - **Prometteur** : acteur engagé sur certains piliers, la stratégie globale du handicap est satisfaisante, mais peut être davantage structurée
- La catégorie **Naissante** n'est pas éligible à l'investissement.

Mises à jour Méthodologie / Process ESG :

- Mise à jour à compter du **01/01/2024** de notre méthodologie de consolidation des indicateurs extra-financiers - afin de prendre en compte le poids des valeurs détenues dans nos portefeuilles ISR comparé à celui des entreprises de l'indice de marché. Cette consolidation se fait toujours uniquement sur la poche cotée de nos portefeuilles ISR. Les indicateurs de Gouvernance (G) demeurent consolidés en moyenne simple, conformément aux objectifs définis par LFR dans le cadre du label ISR.
- Passage au référentiel **V3 du Label ISR** : dans le cadre du nouveau référentiel du Label ISR, LFR a effectué depuis le **01/01/2025** une mise à jour de ses politiques et process ESG, au sein de sa gestion d'investissements. L'analyse ESG de LFR comporte désormais un volet « Analyse des Plans de Transition Climatique » (PTC) via l'outil dédié d'évaluation des PTC de LFR. Plus de détails sur ce passage à la V3 du Label ISR sont disponibles en ligne, dans la rubrique « [Documentation réglementaire – ISR/ESG](#) ».

LFR Inclusion Responsable ISR – part P

Rapport de gestion – Juin 2026



Commentaire de gestion

Le mois de juin s'est déroulé dans un environnement marqué par un équilibre fragile entre **résilience économique, tensions géopolitiques et évolution des politiques monétaires**. Si la croissance mondiale demeure modérée, les principaux indicateurs d'activité continuent de montrer une économie qui ralentit sans entrer en récession, tandis que les marchés financiers ont progressivement retrouvé de **l'appétit pour le risque**.

Aux **États-Unis**, les données macroéconomiques ont confirmé la **résilience** de l'activité. Le marché de l'emploi reste solide mais montre quelques premiers signes d'essoufflement, tandis que la consommation reste solide. L'inflation demeure supérieure à l'objectif de la Réserve fédérale mais les pressions sous-jacentes continuent de s'atténuer, confortant l'idée que **le pic inflationniste est désormais passé**. Les investisseurs anticipent ainsi une politique monétaire davantage **dépendante des données économiques** au cours du second semestre.

En **zone euro**, l'activité économique reste peu dynamique mais résiste mieux qu'attendu. Après plusieurs mois de tensions liées au renchérissement de l'énergie, **l'inflation a ralenti** en juin grâce au reflux des prix pétroliers, tandis que l'inflation sous-jacente poursuit également sa décrue. Malgré cette amélioration, la Banque centrale européenne a procédé à une **hausse préventive de ses taux directeurs** en juin, soulignant sa volonté de garantir un retour durable de l'inflation vers son objectif de 2%.

Sur le plan géopolitique, l'attention des marchés s'est concentrée sur les conflits au Moyen-Orient et en Ukraine. Après plusieurs semaines de fortes tensions entre Israël, les États-Unis et l'Iran, un **apaisement progressif** est intervenu au cours du mois, accompagné de discussions diplomatiques et d'une normalisation des flux pétroliers via le détroit d'Ormuz. Cette désescalade a entraîné un recul significatif des prix du pétrole.

Dans ce contexte, **les marchés actions** ont affiché une performance globalement positive. Les investisseurs ont progressivement **délaissé les actifs refuges au profit des actifs risqués**, portés par la baisse des prix de l'énergie, l'amélioration des perspectives d'inflation et la confiance dans la capacité des banques centrales à maîtriser le cycle économique sans provoquer de récession profonde. Les valeurs de **croissance et les secteurs liés à l'intelligence artificielle** ont continué de soutenir les indices mondiaux, tandis que les secteurs les plus sensibles au cycle économique ont bénéficié du recul des craintes sur **l'énergie et les matières premières**.

La **part P du fonds LFR Inclusion Responsable ISR** affiche sur le mois une performance de 3,39% contre +4,66% pour l'indice Euro Stoxx 50 DNR, soit une sous-performance de -127 bps.

Plusieurs valeurs du portefeuille ont contribué positivement à la performance. **ASML, Safran et Banco Santander** affichent une performance positive sur le mois. La thématique de l'intelligence artificielle continue à surperformer, tandis que **Safran** bénéficie de la baisse du prix du baril de pétrole, due à la détente relative du conflit au Moyen-Orient.

D'un autre côté, **SAP, Deutsche Telekom et Renault** affichent une performance plus contrastée.



Mouvements au sein du portefeuille

Positions renforcées / allégées

Au cours du mois, nous avons poursuivi la rotation du portefeuille en **prenant des bénéfices** sur plusieurs positions ayant fortement performé, notamment ASML, BNP Paribas, UniCredit, Deutsche Telekom, Siemens et Iberdrola. Ces arbitrages ont permis de réduire notre exposition à certains dossiers dont la **valorisation** nous paraît désormais plus exigeante, tout en dégageant des capacités de réinvestissement sur des **convictions** de long terme.

Les capitaux ainsi dégagés ont été réalloués vers plusieurs **entreprises de qualité** dont le profil de croissance nous semble insuffisamment valorisé par le marché. Nous avons ainsi renforcé LVMH, Argenx (initiation), Saint-Gobain, Danieli, Deutsche Telekom, EssilorLuxottica, GTT, RELX, Sika ainsi que nos positions sur Onward Medical et Ottobock, deux sociétés particulièrement alignées avec notre thématique d'investissement autour du handicap.

Entrées / sorties

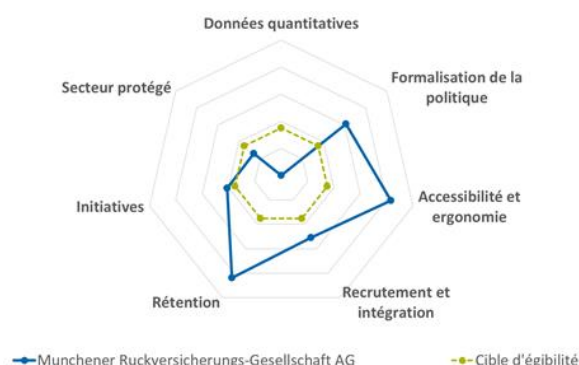
Initiation **Argenx** :

La société belge a réussi sa transformation de **biotech en pharma de spécialité** (une croissance déjà démontrée, un bilan solide, une visibilité commerciale importante et un pipeline encore riche), grâce au lancement réussi d'efgartigimod, commercialisé sous la marque Vyvgart. Le produit est utilisé dans les **maladies auto-immunes** rares, notamment la myasthénie grave généralisée (faiblesse musculaire), et constitue déjà un actif commercial majeur. Le *pipeline* est large, diversifié et construit autour d'un mécanisme d'action transversal. La CIDP (polyneuropathie inflammatoire démyélinisante chronique) et la myopathie représentent un relais de croissance immédiat.

Le principal **enjeu** long-terme est donc la capacité à transformer la croissance des ventes en génération de cash durable. Le titre convient davantage à une exposition biotech de qualité, déjà commercialisée et en voie de rentabilité. Niveau financier, la **rentabilité** est désormais bien installée et le groupe génère du cash. Le bilan est extrêmement solide avec plus de 4Md\$ de trésorerie nette, ce qui lui donne une grande **flexibilité** pour développer son pipeline.

Entreprise inclusive du mois : Munich Reinsurance

Le profil **inclusif de Munich Re** présenté ici repose uniquement sur les données 2025 issues de notre outil interne, l'**Inclusion Indicators Database (2ID®)**. L'entreprise se classe dans la catégorie acteur « **Prometteur** ».



Munich Reinsurance dispose d'une démarche handicap en développement, portée par une **politique Diversité, Équité & Inclusion (DE&I) particulièrement structurée et ambitieuse**.

Celle-ci est soutenue au plus haut niveau de gouvernance, intégrée à la rémunération variable des dirigeants et s'inscrit dans **une vision globale de l'inclusion**, au sein de laquelle le handicap occupe une place identifiée.

L'entreprise se distingue notamment par **la qualité de ses dispositifs favorisant l'inclusion et le maintien dans l'emploi** :

- accessibilité physique et numérique des environnements de travail (recours à des ergonomes, aménagements raisonnables)
- accompagnement du retour au travail grâce au partenariat avec Goodpath
- couverture sociale élevée (98,4 %)
- ainsi qu'une forte sensibilisation des collaborateurs à travers la *campagne* « *This is Me* », un réseau de collaborateurs dédié au handicap et à la neurodiversité, et des initiatives menées à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées.

Ces engagements ont par ailleurs été reconnus par plusieurs distinctions internationales obtenues en 2024 et 2025.

Plusieurs **axes de développement** pourraient désormais permettre à Munich Re de franchir une nouvelle étape dans la structuration de sa démarche :

- L'entreprise gagnerait notamment à **formaliser une politique handicap dédiée**, complémentaire à son cadre DE&I, à renforcer ses initiatives de recrutement en développant des partenariats avec des acteurs spécialisés et en définissant des objectifs de progression, ainsi qu'à élargir son engagement auprès du secteur protégé et adapté.
- Une **publication** plus détaillée de certains **indicateurs** (effectifs concernés, typologie des handicaps, etc.) contribuerait également à renforcer la **transparence de la démarche**.

Au global, Munich Re affiche un niveau de **maturité solide** en matière de culture inclusive, d'accessibilité et de maintien dans l'emploi. La formalisation d'une stratégie handicap autonome, accompagnée d'objectifs de recrutement et d'une politique d'achats responsables intégrant le secteur protégé, constituerait une évolution naturelle qui viendrait consolider une démarche d'inclusion déjà **solide et cohérente**.

Rédigé le 06/07/2026